



COMUNE DI MONTASOLA

PROVINCIA DI RIETI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
Verbale n. 55 del 08/03/2023

OGGETTO: parere sulla proposta di ricognizione delle eccedenze di personale ed aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale e della dotazione organica anni 2023-2025

L'anno Duemilaventitre il giorno Otto del mese di Marzo, l'organo di revisione economico-finanziaria, Dott. Paolo Reale, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 04/04/2020, procede all'esame ed alla conseguente espressione del proprio parere in merito alla proposta di ricognizione delle eccedenze di personale ed aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale e della dotazione organica.

PREMESSO CHE

- l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce il principio secondo cui gli Enti compatibilmente con le risorse disponibili sono tenuti alla programmazione triennale di personale;
- l'organo di revisione contabile dell'Ente è tenuto ad accertare, ai sensi dell'art.19 comma 8 della L. 28/12/2001 n.448, che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 27/12/1997 n.449 e s.m.i.;
- l'organo di revisione contabile dell'Ente deve certificare, ai sensi dell'art.3 comma 120bis del D.L. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale in sede di approvazione del bilancio annuale;
- la Legge 296/2006 prevede per gli enti locali l'obbligo di assicurare il contenimento delle spese di personale in misura diversa a seconda dei loro limiti dimensionali;

Verificato che nel testo della proposta di delibera di Giunta Comunale si dà atto dell'insussistenza di eccedenze di personale;

Verificato che, sulla base della dotazione organica dell'Ente, imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 ed intesa come spesa potenziale massima era pari a € 248.654,00 nell'anno di riferimento 2008;

Tenuto conto delle variazioni normative intervenute in materia di personale con la legge di bilancio 2020 (Legge n. 160 del 27.12.2019), segnatamente all'art.1, comma 853 - Assunzioni nei piccoli comuni e con il Decreto "mille proroghe", (D.L.n 162 del 30.12.2019) contenente all'art.18 "Misure urgenti per il ricambio generazionale e la funzionalità nella pubblica amministrazione e nei piccoli Comuni";

Considerato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e il DPCM applicativo del 17 marzo 2020, hanno delineato un nuovo metodo di calcolo delle capacità assunzionali, rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014, poi convertito in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Constatato che l'Ente non ha ancora approvato il bilancio di previsione per gli esercizi dal 2023 al 2025 e che l'ultimo rendiconto approvato dall'Ente è quello relativo all'anno 2021;

Preso atto che il testo della delibera in adozione chiarisce

- ✓ che il Comune di Montasola è compreso nella fascia demografica a) comuni con meno di 1000 abitanti riscontrando al 31.12.2019 una popolazione residente corrispondente a n. 383 abitanti;
- ✓ che la spesa di personale calcolata ai sensi dell'articolo 2, comma 1, D.P.C.M. desunta dal rendiconto 2021, è pari a complessivi € 186.570,63;
- ✓ che il valore medio delle entrate correnti desumibili dagli ultimi tre rendiconti di gestione approvati, corrispondenti agli anni 2019, 2020, 2021, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (F.C.D.E.) stanziato nel Bilancio di previsione 2021 è pari a euro 746.498,23;
- ✓ che il Comune di Montasola presenta pertanto la seguente percentuale pari al 24,99% come rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

Considerato pertanto che il Comune di Montasola è sotto soglia per fascia rispetto alla tabella 1 approvata con il decreto del 17.03.2020 essendo il riferimento pari al 29,50%;

Ritenuto quindi che l'attuale programmazione attui la riduzione della spesa di personale garantendo il rispetto del valore soglia dell'Ente, come richiesto dalla normativa, con un limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2023 di € 220.216,98 e con un incremento teorico massimo della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato di € 33.646,35;

Considerato che è previsto il trasferimento nell'organico dell'Ente di un dipendente dell'Unione dei Comuni della Val d'Aia autista scuolabus, a seguito del recesso da detta Unione e reinternalizzazione del servizio di trasporto scolastico, come da accordo transattivo tra le parti, con presumibile data di trasferimento al 12.04.2023, con un incremento della spesa di personale di € 29.974,72;

Considerato che l'incremento della spesa di personale per detto inserimento nell'organico dell'ente rientra nel limite dell'incremento teorico massimo previsto per l'anno 2023 secondo il decreto del 17 Marzo 2020 e rispetta il limite della spesa di personale sostenuta nell'anno 2008;

Visto la verifica annuale della dotazione organica inserita con tabella nel progetto di delibera in esame;

Tenuto conto del parere di regolarità tecnica espresso dal responsabile del settore personale e di quello di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario;

il Revisore dei Conti,

è in grado di esprimere parere favorevole sul Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e della dotazione organica esaminato e da sottoporre all'esame della Giunta Comunale.

Raccomanda, tuttavia, una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i nuovi limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da ulteriori modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, approvato, sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Paolo Reale

